

SLUITEN OU-OPLEIDINGEN GOED AAN OP DE BEHOEFTE/WENSEN VAN HET WERKVELD?

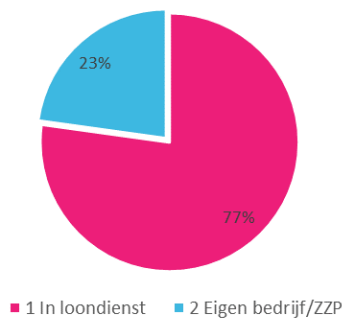
Binnen de Open Universiteit wordt momenteel gewerkt aan een upgrade van het kwaliteitsbeleid. Eén van de aspecten waar meer aandacht naar toe gaat, is de relatie met het werkveld. We willen beter in beeld krijgen in hoeverre de opleidingen van de OU aansluiten bij de behoeften en ontwikkelingen binnen het werkveld. In dit verband hebben we jullie als leden van het alumni-panel een aantal vragen voorgelegd.

In totaal heeft 27% van het panel gereageerd oftewel 89 respondenten. Zijn we heel blij mee. Van deze 89 respondenten waren 79 respondenten ook daadwerkelijk werkzaam in het werkveld, en hebben de gehele vragenlijst ingevuld.

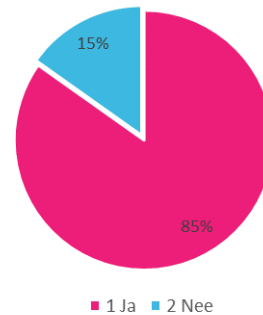
WERKSITUATIE

Wat betreft de werksituatie hebben we een aantal aspecten in kaart gebracht. Ruim driekwart van de respondenten werkt in loondienst, 23% geeft aan werkzaam te zijn in een eigen bedrijf of als zzp-er. Een ruime meerderheid is werkzaam in het vakgebied waarin men bij de OU is afgestudeerd.

Wat is je positie op de arbeidsmarkt?

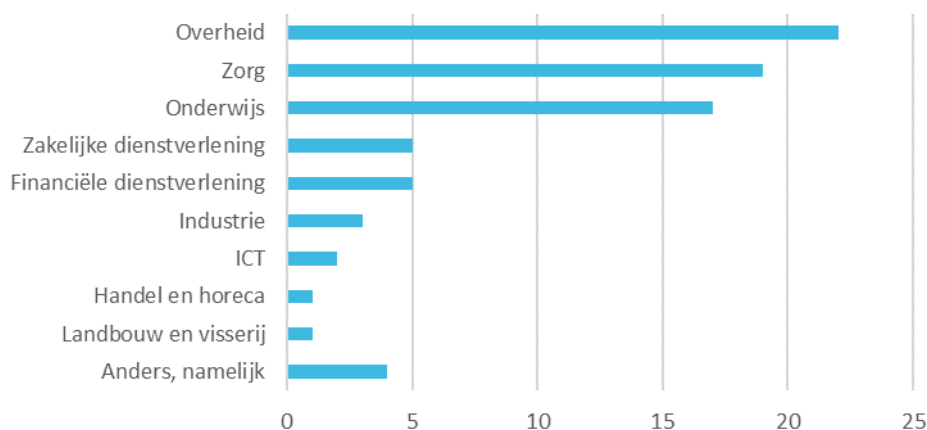


Ben je werkzaam binnen het vakgebied waarin je bent afgestudeerd?



Wat betreft de sectoren waarin men werkzaam is, tekent zich duidelijk een top drie af: Het merendeel van de alumni is werkzaam bij de overheid, in de zorg of in het onderwijs.

Binnen welke sector ben je werkzaam?



Kijken we iets meer in detail dan zien we dat met name alumni van Rechtsgeleerdheid en Management werkzaam zijn binnen de overheid. In de zorg zien we met name alumni van

Psychologie en in mindere mate Management-alumni. Binnen het onderwijs is het beeld wat meer verdeeld: de aantallen alumni Onderwijswetenschappen, Management, Psychologie en BPMIT ontlopen elkaar niet veel.

OPBRENGSTEN STUDIE

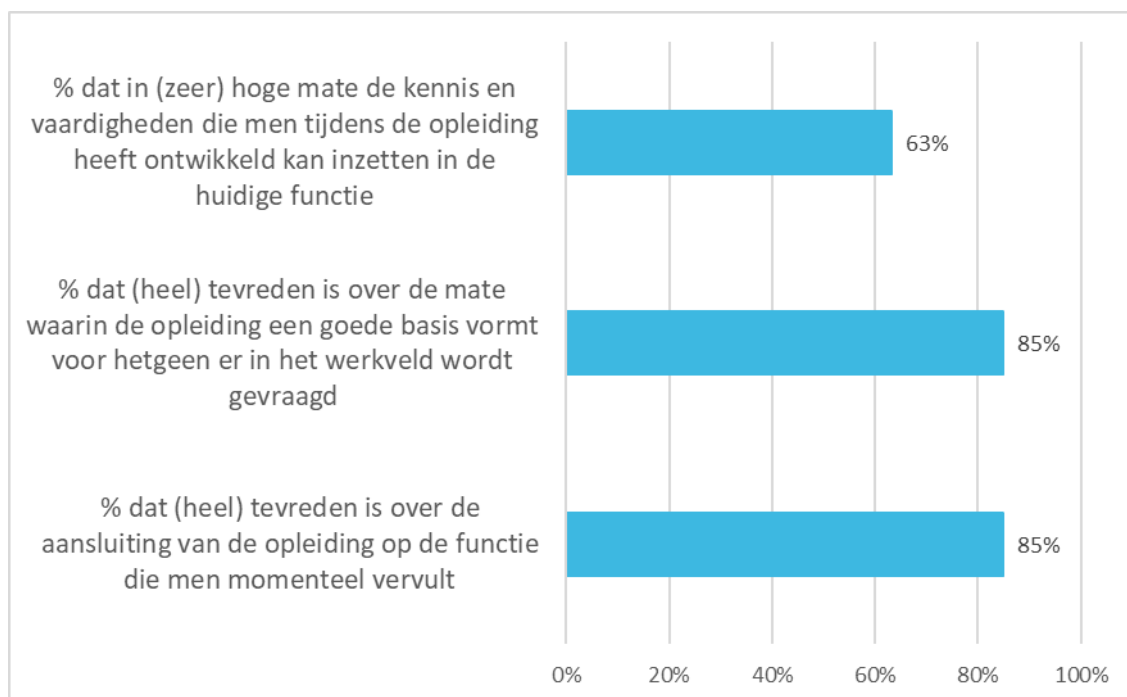
In onderstaande tabel is af te lezen voor welke respondenten de betreffende stelling grotendeels of volledig van toepassing is. Het is evident dat voor bijna driekwart van de respondenten geldt dat zij hun huidige functie beter kunnen vervullen dankzij de studie die ze bij de OU hebben gevolgd en afgerond. 57% van de respondenten geeft aan een nieuwe baan te hebben gekregen.

Tabel 1: % respondenten voor wie de stelling grotendeels of volledig van toepassing is.

Ik kan mijn huidige functie beter vervullen	72%
Ik heb een (nieuwe) baan gekregen	57%
Ik heb een hogere positie verworven	43%
Ik heb mijn financiële situatie verbeterd	45%
Ik word meer gewaardeerd door collega's en door mijn leidinggevende	34%

AANSLUITING OPLEIDING-HUIDIGE FUNCTIE

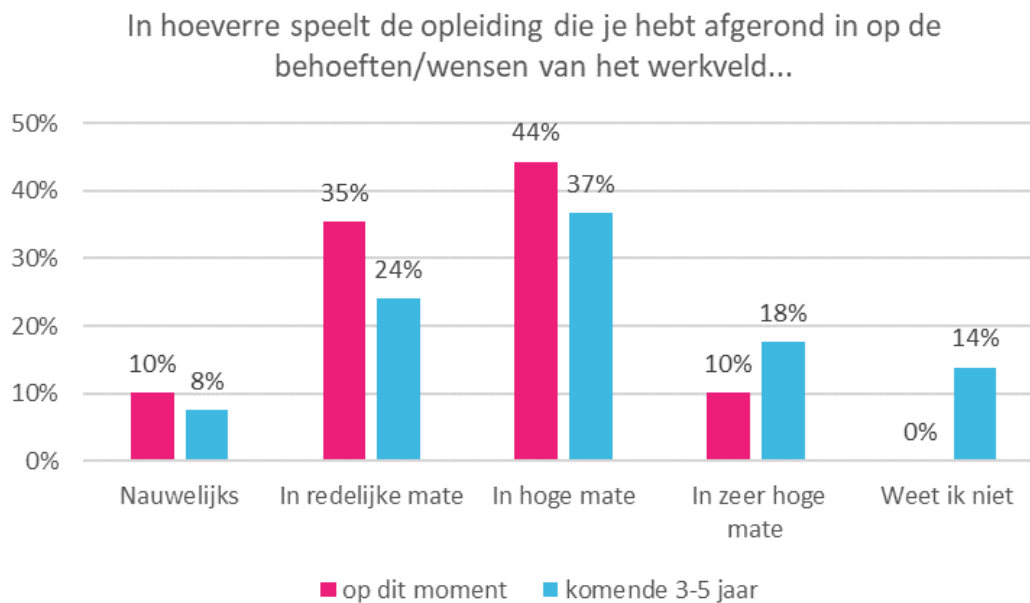
In onderstaande figuur is af te lezen hoeveel respondenten de betreffende vraag positief hebben beantwoord. Te zien is dat 85% van de respondenten (heel) tevreden is over de aansluiting van de opleiding bij de functie die men op dit moment vervult. Slechts 1 respondent is uitgesproken ontevreden op dit punt. Eveneens 85% is (heel) tevreden over de mate waarin de opleiding een goede basis vormt voor hetgeen er in het werkveld van ze wordt gevraagd. Iets minder dan twee derde kan de kennis die men tijdens de opleiding heeft ontwikkeld, in hoge of zeer hoge mate inzetten in de huidige functie. (ruim 30% geeft aan de kennis in 'redelijke mate' in te kunnen zetten).



AANSLUITING OPLEIDING BIJ BEHOEFTE/WENSEN WERKVELD

Tot slot hebben we jullie gevraagd in hoeverre de OU-opleiding aansluit bij de behoeften en wensen van het werkveld. Uitgaande van de situatie op dit moment, maar ook vooruitkijkend naar het toekomstige werkveld voor de komende 3-5 jaar.

Voor wat betreft de situatie op dit moment, geeft 54% van de respondenten aan dat de opleiding in hoge tot zeer hoge mate aansluit bij de behoeften/wensen van het werkveld. Gevraagd naar de aansluiting op de toekomstige behoeften komt dit percentage op nagenoeg hetzelfde niveau uit, 55%. Veertien procent geeft daarnaast aan niet te weten hoe de aansluiting over 3-5 jaar zal zijn.



Zo'n 12% van de respondenten heeft aangegeven bereid te zijn ons in contact te brengen met hun werkgever, zodat wij hen een aantal vragen kunnen voorleggen omtrent de behoeften en wensen vanuit het werkveld. Hier maken we uiteraard graag gebruik van. Op korte termijn zullen we contact opnemen met deze respondenten.

Welke inzichten heeft ons dit opgeleverd?

Gebaseerd op de resultaten van deze peiling kunnen we stellen dat de OU-opleidingen in het algemeen goed tot zeer goed aansluiten op de behoeften van het werkveld, en dat de OU-opleiding voor veel alumni een positief arbeidsgerelateerd effect heeft gehad (huidige functie beter vervullen, nieuwe baan).

Daarnaast heeft dit onderzoek duidelijk gemaakt dat een enquête onder de eigen alumni erg nuttig is, om na te gaan of onze opleidingen in voldoende mate aansluiten bij de behoeften/wensen van het werkveld,

Wat gebeurt er met de resultaten?

De resultaten van deze enquête worden teruggekoppeld aan de betrokkenen van het Programma Kwaliteitszorg Onderwijs, dat zich momenteel buigt over de noodzakelijke aanpassingen in het kwaliteitsbeleid.

De aanbeveling van onze kant zal zijn dat, om de relatie onderwijs-werkveld beter te verankeren, een bevraging van onze alumni in onze optiek een zeer passende en waardevolle optie is. We gaan kijken hoe we deze vragen kunnen integreren in onze reguliere alumni-onderzoeken.